

w sprawie przydziału pracownikom Urzędu Gminy Lełów odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej

Na podstawie art. 15 i art. 237⁶ – 237¹⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320, z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2003 r., Nr 169, poz. 1650, z późn. zm.) **zarządzam, co następuje:**

§1

W celu zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w Urzędzie Gminy Lełów, zwanym dalej „Urzędem” ustala się:

- 1) Zasady przydzielania odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej oraz wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.
- 2) Normy przydziału odzieży, obuwia i środków ochrony indywidualnej, zgodnie z załącznikiem nr 1 do niniejszego zarządzenia.
- 3) Wysokość ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej, zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze winny być zgodne z Polskimi Normami, posiadać wymagany certyfikat, znak bezpieczeństwa lub deklarację zgodności – wydaną przez producenta, importera, dystrybutora lub innego dostawcę tych środków zgodnie z normami wprowadzonymi do obowiązkowego stosowania oraz wymaganiami określonymi właściwym przepisami.
2. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przydzielane są pracownikowi bezpłatnie i stanowią własność Urzędu.
3. Pracownik zobowiązany jest do utrzymywania w należyтым stanie przydzielonych mu odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej.
4. W razie utraty lub przedwczesnego zniszczenia środków ochrony osobistej, odzieży lub obuwia roboczego – na wniosek pracownika lub jego przełożonego, wydawane są nowe środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze. Do wniosku należy dołączyć notatkę wyjaśniającą powód zniszczenia lub utraty.
5. Okres używalności odzieży i obuwia roboczego ustala się w miesiącach kalendarzowych. Określenie „do zużycia” należy rozumieć jak „do czasu utraty cech ochronnych” lub „do czasu utraty cech użytkowych”.
6. Okres używalności odzieży i obuwia roboczego należy liczyć od dnia wydania ich pracownikowi.

§3

Zgodnie z art 233 Kodeksu Pracy niezbędne środki higieny osobistej wykładane są w pomieszczeniach higieniczno-sanitarnych.

§4

1. Ustala się stanowiska, określone w załączniku Nr 3 do niniejszego Zarządzenia, na których dopuszcza się używanie przez pracowników za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

2. W związku z praniem odzieży roboczej, pracownikom przysługuje ekwiwalent pieniężny, który wypłacany będzie w okresie rocznym.

§5

Pracownicy zatrudnieni na czas określony w ramach robót publicznych będą otrzymywać ekwiwalent pieniężny za używanie odzieży i obuwia własnego, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia.

§6

Wykonanie Zarządzenia powierza się:

- w stosunku do pracowników Referatu Gospodarki Komunalnej – Kierownikowi Referatu Gospodarki Komunalnej,
- w stosunku do pozostałych pracowników – pracownika zatrudnionego w Referacie Organizacyjnym na stanowisku ds. organizacyjnych.

§ 7

Traci moc zarządzenie nr 61/2011 Wójta Gminy Lelów z dnia 12 października 2011 r. w sprawie zasad przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej pracownikom zatrudnionym w Urzędzie Gminy Lelów.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Krzysztof Menda



Normy przydziału odzieży, obuwia i środków ochrony indywidualnej

Lp.	Stanowisko pracy lub wykonywana czynność	Rodzaj odzieży i środków ochrony indywidualnej	Okres*) używalności	Dopuszczalne użycie przez pracownika własnej odzieży i obuwia roboczego
1	2	3	4	5
1.	Sprzątaczką -woźną	chustka na głowę fartuch roboczy trzewiki profilaktyczne rękawice gumowe pas bezpieczeństwa do mycia okien	12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia wg instrukcji	tak
2.	Pracownik archiwum	chustka na głowę fartuch roboczy rękawice ochronne ogólnego przeznaczenia półmaska filtrująca	12 miesięcy 24 miesiące do zużycia do zużycia	tak
3.	a) Robotnik gospodarczy b) Kierownik warsztatu c) Palacz c.o. d) Kierowca samochodu do 3,5 t i powyżej 3,5 t e) Konserwator/ Konserwator w oczyszczalni ścieków	Kombinezon roboczy lub ubranie robocze koszulka flanelowa koszulka bawełniana czapka trzewiki przemysłowe sk./gum. kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb obuwie gumowe obuwie robocze letnie rękawice ochronne okulary lub gogle ochronne kamizelka ostrzegawcza	24 miesiące 12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy 12 miesięcy do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia	tak – tylko dla pracowników zatrudnionych w ramach robót publicznych

WÓJT

Krzysztof Malenda

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr /2022
Wójta Gminy Lelów
z dnia 20 kwietnia 2022 r.

Lp.	Stanowisko	Wysokość ekwiwalentu w zł/rok	Ilość prań w miesiącu
1	Sprzątaczką -woźną	20	4
2	Pracownik archiwum	10	2
3	a) Robotnik gospodarczy b) Kierownik warsztatu c) Palacz c.o. d) Kierowca samochodu do 3,5 t i powyżej 3,5 t e) Konserwator/ Konserwator w oczyszczalni ścieków	20	4

WÓJTA

Krzysztof Molenda

Załącznik Nr 3
do Zarządzenia Nr /2022
Wójta Gminy Lelów
z dnia 20 kwietnia 2022 r.

Wykaz stanowisk na których dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy na niżej wymienionych stanowiskach pracy

Lp.	Stanowisko
1	Sprzątaczką -woźną
2	Pracownik archiwum
3	Robotnik gospodarczy
4	Kierownik warsztatu
5	Palacz c.o.
6	Kierowca samochodu do 3,5 t i powyżej 3,5 t
7	Konserwator/ Konserwator w oczyszczalni ścieków

WÓJT
Krzysztof Molenda

